

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA		
Código:	7.4.1	INTERFAZ: Interna: Coordinación con el Especialista de Agua Potable, técnicos de redes, comercial. Externa: Contacto eventual con contratistas, proveedores de dispositivos de medición, usuarios y entes de control para inspecciones y levantamientos técnicos	Nivel de Instrucción:		- Técnico Superior - Tecnológico Superior - Tercer nivel
Denominación del Puesto:	Tecnico de Control de Pérdidas				
Nivel:	Profesional				
Unidad Administrativa:	Agua Potable				
Rol:	Ejecucion de Procesos				
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 5				
Grado:	11				
Ámbito:	Cantonal				
2. MISIÓN			5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA		
			Tiempo de Experiencia:	Tercer Nivel: 2 año 6 meses Tecnológico Superior: 5 años Técnico Superior: 6 años	
Ejecutar actividades técnicas orientadas al correcto funcionamiento de los componentes hidráulicos de la red de distribución de agua potable, especialmente válvulas y medidores; así como identificar, cuantificar y reducir pérdidas físicas y comerciales mediante inspecciones de campo, control de presiones, análisis de consumos y seguimiento de sectores hidrométricos, con el fin de garantizar la eficiencia operativa, la continuidad del servicio y el uso responsable del recurso hídrico.			Especificidad de la experiencia	Detección de fugas, control de presiones, análisis de balances hídricos y operación de sistemas de monitoreo, Administración de contratos	
			6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO		
			Temática de la Capacitación		
			Manejo de redes de agua potable, válvulas, accesorios, acometidas, sistemas hidraulicas		
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES	9. COMPETENCIAS TÉCNICAS		
			Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
			Planificación y Gestión	Medio	Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información.
			Pensamiento Estratégico	Medio	Puede adecuarse a los cambios y participa en el desarrollo de planes y programas de mejoramiento continuo.
			Pensamiento Analítico	Medio	Comprende los cambios del entorno y esta en la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo.
Ejecutar planes de purgas en redes de distribución, identificando los puntos adecuados para la inserción de válvulas de purga según instrucciones.		Proyectos, Norma de calidad ambiental y de descarga de afluentes, teledetección ambiental Ley Orgánica de Recursos Hídricos, Usos y Aprovechamiento del Agua Código Orgánico del Ambiente (COA) Texto Unificado de Legislación Secundaria del MAATE (TULSMA) Ley Orgánica de Empresas Públicas Normativa de la Agencia de Regulación y Control del Agua (ARCA) Ordenanzas técnicas y ambientales del GAD Machala Reglamento Técnico Sanitario de Agua Potable del ARCSA y MSP Normas Técnicas INEN aplicables a sistemas de agua potable Normativa ARCA sobre eficiencia hídrica y control de pérdidas y demás normativas vigentes.	Pensamiento Conceptual	Medio	Utiliza conceptos básicos, sentido común y la experiencias vividas en la solución de problemas inherentes al desarrollo de las actividades del puesto.
Apoyar en trabajos de emergencia en líneas de conducción, impulsión, aducción y redes de agua potable.			10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES		
Identificar y reportar tramos de tubería que requieran cambio por antigüedad, corrosión u otros daños.			Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Medir y registrar parámetros operativos como presión, caudal y consumo en diferentes sectores de la red.			Trabajo en Equipo	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.
Verificar el correcto funcionamiento y calibración de medidores de usuarios y macro-medidores.			Orientación de Servicio	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.
Elaborar informes técnicos detallados sobre pérdidas detectadas y proponer acciones correctivas o mejoras operativas para coordinar con el área comercial la revisión y análisis de consumos anómalos para detectar posibles fugas o fraudes.			Orientación a los Resultados	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.